

# icem inside



HIVER 2025



Le 5 décembre dernier, les salariés se sont réunis pour fêter les 90 ans de la société Courbon.

## 2025, UNE ANNÉE AMBITIEUSE !



C'est avec beaucoup de plaisir que je vous retrouve, pour saluer, à nouveau, la performance de vos entreprises en 2024. Après trois années de

croissance vertigineuse réalisées dans un contexte géopolitique international et national "profondément dégradé" mais pour autant porteur de nombreuses opportunités commerciales pour nos belles entreprises, nous nous stabilisons et terminons l'année à 566 M€, en progression de chiffre d'affaires de + 2,3 % au regard de notre budget. Nos résultats en matière de sécurité s'améliorent également, mais restent encore éloignés de nos objectifs. Votre proactivité à faire remonter des Événements à Haut Potentiel de Gravité (EHPG) sur nos chantiers contribue efficacement à cette progression, et à notre ambition partagée d'éradiquer nos risques majeurs. Mais cela atteste aussi que certains fondamentaux (notamment la VAT électrique) demeurent encore trop "friables".

Ce constat doit nous inciter à toujours plus de rigueur, d'anticipation et de

présence terrain de toute la ligne managériale, afin d'accompagner, notamment, nos nombreuses nouvelles recrues.

En effet, nous continuons à recruter, ce sont 356 nouveaux collaborateurs qui sont venus nous renforcer en 2024. Nos entreprises sont toujours plus attractives, plus inclusives et définitivement convaincues de la nécessité de féminiser nos organisations, même si sur ce dernier point, notre progression est encore trop modeste. Mais tout cela resterait bien inutile si nous ne savions pas correctement accueillir nos recrues, les intégrer, les former et surtout les fidéliser. Ces deux derniers points constitueront les piliers de notre ambition RH pour 2025.

La prise en compte de l'impact de nos activités sur notre environnement est acquise collectivement, la dynamique est lancée autour de cet enjeu central, certaines de nos initiatives ont d'ailleurs été largement primées en 2024.

Notre marge de progression demeure, plus globalement, sur la formalisation de notre performance RSE comme un véritable levier de différentiation commerciale vis-à-vis de la concurrence.

Je profite aussi de cet édito pour remercier chaleureusement nos équipes de "marins" d'Actemium Réparation Navale

Méditerranée et Atlantique qui quittent le pôle au 1<sup>er</sup> janvier, pour rejoindre un autre projet, celui du Pôle DESMA Défense – Espace – Marine. C'est près de 40 M€ de CA et environ 200 experts engagés et performants qui vont voguer vers de nouveaux horizons. Nous leur souhaitons évidemment bon vent pour 2025 et bien au-delà.

Je viens de tourner la page des présentations des Projets Stratégiques Partagés (PSP), j'ai encore pu constater toute l'énergie, l'innovation, la richesse des initiatives qui rayonnent de nos équipes.

Bien sûr nous constatons, sur certains segments d'activité, des signaux d'alerte, d'incertitude, que nous ne pouvons ignorer, mais je fais confiance à notre intelligence collective et à notre solidarité pour nous aider à les traverser.

Nos expertises sont pointues, nombreuses et variées, nos marchés durablement bien orientés alors restons pugnaces, curieux, engagés et ambitieux.

C'est avec cette conviction que je referme cet édito et vous adresse, au nom du Comité de Direction du pôle, tous nos vœux de bonne et heureuse année 2025. ■

Jérôme Lasne  
Directeur Général VEF ICEM

## ACTEMIUM LYON LOGISTICS VOIT LES CHOSES EN GRAND !



GLS France a choisi Actemium Lyon Logistics pour l'accompagner dans l'automatisation de sa nouvelle plateforme de 12 000 m<sup>2</sup> située au Coudray-Montceaux (91).



**A**fin de mener à bien ce projet d'envergure, l'entreprise a été épaulée par d'autres entreprises de VINCI Energies : Actemium Guebwiller Handling Systems, Actemium Lyon Robotics, Courbon Software, Actemium Tour Logistics et Actemium Poissy.

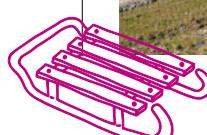
Depuis juin 2022, près d'une centaine de collaborateurs Actemium ont œuvré de concert pour une mise en production en septembre 2024. Grâce à la réussite de ce projet, Actemium Lyon Logistics se positionne en tant qu'expert sur l'intégration de machines complexes en logistique.

Ce projet s'est déroulé de manière harmonieuse, porté par une relation de confiance solide avec le client. Cette réussite ouvre la voie à de nouvelles opportunités et ce partenariat pourrait se poursuivre sur d'autres projets ambitieux et d'envergure dans le futur. ■

## CHANTIER CEA GRENOBLE ÉLECTRICITÉ HAUTE QUALITÉ SECOURU (ELHQS)

L'objectif de ce projet est la sécurisation de l'alimentation électrique des plateformes DPFT (Département des PlateFormes Technologiques) et du bâtiment 41.03.

La première mise sous tension s'est déroulée avec succès et professionnalisme. Nous avons travaillé avec Actemium Pays de Savoie pour la réalisation d'un coffret automatisme dans leur atelier. Dans le cadre de ce projet, nos équipes ont été choisies pour la qualité de leur travail et de leur savoir-faire, ainsi que pour leur connaissance du site et de ses contraintes. ■



## ACTEMIUM LYON PROCESS & RÉALISATIONS (ALPR) CHEZ RENAULT TRUCKS : UN PARTENARIAT DE LONGUE DATE !

Afin d'opérer sa transition vers le camion électrique, Renault Trucks a souhaité modifier sa chaîne de montage de Bourg-en-Bresse, pour un assemblage simultané des modèles thermiques et électriques.

Ce projet, appelé RSU, a été remporté par Actemium Guebwiller Handling Systems qui s'est entouré des équipes d'Actemium Mulhouse Plant Solutions et d'Actemium Lyon Process & Réalisations pour sa réalisation.

La présence à l'année et de longue date d'ALPR sur ce site, a été déterminante pour mener à bien le projet dans les délais, sans perturber le redémarrage de la chaîne de production.

Deux enjeux techniques : la manutention des châssis au-dessus d'une allée logistique et le retournement dans le cas d'un modèle électrique (contraintes d'assemblage différentes). ■

Pour en savoir plus, contactez Clémentin Perier (Responsable d'Affaires ALPR).



Matthias Lapeyre, Éric Courtois, Christophe Ridel, Clémentin Perier.



## DES PROJETS LUMINEUX

**D**e retour sur Valmorel, les équipes d'Actemium Pays de Savoie ont œuvré pendant un mois sur l'équipement électrique des locaux du nouveau tapis Beaudin qui permettra l'accès à la piste de luge. De belles parties de rigolade en perspective !

Tous les travaux effectués depuis quatre ans sur la distribution électrique ont intégré des systèmes de télésurveillance qui seront connectés à une supervision en cours de développement par notre bureau d'études. Encore bravo à nos équipes. ■



## Initiatives

### OCTOBRE ROSE ET MOVEMBER, ENSEMBLE, POUR NOUS SENSIBILISER À LA LUTTE CONTRE LE CANCER



Pour Octobre Rose, Actemium Lyon Logistics (ALL) a organisé un atelier de sensibilisation animé par une sage-femme de la région lyonnaise qui a permis de sensibiliser les femmes de l'entreprise aux principales pathologies féminines et de les initier aux gestes d'autopalpation.



Pour Movember, ALL a organisé une course de 5 km et une marche de 3 km ouvertes à tous les collaborateurs de l'entreprise. Ces événements ont permis à nos collaborateurs de se mobiliser pour de bonnes causes : le dépistage et la prévention dans la lutte contre le cancer. L'entreprise a également apporté un soutien financier de 400 € à la Ligue contre le cancer. ■

## Environnement



### MÉTHALAC À L'HONNEUR POUR CETTE DEUXIÈME ÉDITION DU PRIX DE L'ENVIRONNEMENT VINCI 2024 !

Jeudi 3 octobre dernier s'est déroulée à Lyon la remise des prix du Prix de l'Environnement VINCI en région Centre Est.

Et c'est la solution construite par VINCI Airport et Méthalac : "Carburant d'aviation durable : produisons local avec Methylasaf" qui a remporté le Grand Prix du Jury. Un prix remis par Pierre Anjolras, Directeur Général Opérationnel de VINCI. Cette solution consiste à produire du Carburant Alternatif Durable (CAD) à partir de biogaz pour les aéroports de VINCI Airports en région AURA. Une solution prometteuse et répliqueable partout là où se trouvent des VINCI Airports & des VINCI Energies !

Cette très belle soirée a aussi permis de remettre neuf autres prix avec des invités de prestige : Isabelle Spiegel, Directrice de l'environnement VINCI et Heidi Sevestre, Docteur en glaciologie, pour nous parler du réchauffement climatique.

En parallèle, le 1<sup>er</sup> octobre, à Paris, s'est déroulée la remise des Prix de l'environnement BS&I où deux entreprises du Pôle VEF ICEM ont été récompensées :

**Prix gaz vert** : Méthalac avec Méthanisation de l'alpage du Plan Pichu.

**Prix Décarbonation – Smart Grid Energy** avec "Stocker pour décarboner".



# en bref

### ■ Minutes vertes

Chez Actemium Clermont Process, la sensibilisation aux gestes écoresponsables se fait par le biais d'un nouveau format, inspiré par les supports de sécurité : les Minutes vertes !

Ce nouveau format permet d'échanger autour des sujets abordés : compost, gobelet en carton, gestion des mails...

Un petit pas de plus pour l'écologie !



### ■ Course de la diversité

Actemium Clermont Ingénierie & Travaux (ACIT) a participé à la Course de la Diversité ! L'objectif étant de promouvoir la diversité et l'inclusion dans le milieu professionnel. Nos collaborateurs ont pris part à cette deuxième édition. Ils avaient le choix de courir ou de marcher sur des distances de 3 à 6 km, en solo ou en duo. Cette formule flexible permet à tous de participer, rendant l'événement encore plus inclusif. Pour ACIT,



c'est l'occasion de fédérer ses collaborateurs autour d'une cause forte, tout en renforçant la cohésion d'équipe.

### ■ La ruée des Fadas

Dimanche 29 septembre, 10 collaborateurs ont relevé le défi de la célèbre course d'obstacles de 8 km, la ruée des Fadas !



le dossier



## GRANDIR AU SEIN DU GROUPE



**DAMIEN FAURE**  
DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Le Groupe est formidable ! Il l'est car il très décentralisé et laisse la part belle à l'autonomie et la prise d'initiatives, mais également parce qu'il promeut les évolutions internes. La quasi-totalité de nos chefs d'entreprise et directeurs sont issus du terrain et ont accompli la majeure partie de leur carrière au sein du Groupe.

Bâti sur la proximité et les relations humaines ; traversé, animé et vivifié par des clubs et des réseaux, ce Groupe est intrinsèquement favorable à l'évolution de ses collaborateurs dont ils sont la véritable richesse. Si ces évolutions existent, c'est en raison de la conviction partagée des managers et de la direction que l'avenir des entreprises se trouve parmi nos équipes. Alors aujourd'hui et durant les années à venir, nous poursuivrons le suivi

individuel des collaborateurs à travers les EIM, les people review et les relations de proximité des équipes pour une écoute renforcée. Le dossier qui suit nous présente trois parcours au sein du pôle ICEM, au travers desquels nous pouvons constater que le Groupe est sans cesse en mouvement et qu'au cœur de ce mouvement s'épanouissent des carrières, des devenirs, des vies... ■



## JEAN-CHRISTOPHE ALBIERI PRÉVENTEUR SÉCURITÉ ACTEMIUM MAINTENANCE DAUPHINÉ (AMD)

**J**e suis entré dans l'entreprise pour une mission de deux semaines et je n'en suis jamais ressorti. Nous étions en 1991, j'avais 28 ans et déjà une longue carrière derrière moi. En effet, j'ai commencé à travailler à l'âge de 17 ans, mon BEP d'électricien en poche. J'avais déjà occupé plusieurs postes quand j'ai changé de domaine pour me diriger vers la préparation de commandes de fruits et légumes dans la grande distribution. Et en 1989, j'ai repris le métier d'électricien, d'abord en intérim afin de me remettre dans le bain. C'est ainsi que je suis arrivé chez Cegelec (aujourd'hui AMD).

La mission s'est transformée en CDD de trois mois ; puis le soir où j'allais rendre ma caisse à outils, on m'a appris qu'un CDI m'attendait... Quelques mois plus tard, je suis devenu technicien de maintenance.

Je devais accomplir des dépannages sur des équipements que je ne connaissais pas ; alors je questionnais les collègues au moment des relèves à midi, 20 heures ou 4 heures. Je suis de nature curieuse.

Justement, ma curiosité et mon goût du challenge m'ont bien servi, car je suis successivement devenu chef d'équipe, puis préparateur, technicien méthode, assistant responsable de contrat puis responsable de contrat, technicien d'affaires mécanicien (moi qui suis électricien !) et préventeur sécurité depuis septembre 2023.

Cette évolution presque naturelle tout au long de ma carrière m'a beaucoup plu. Je ne me suis jamais ennuyé, mon parcours a été jalonné de défis et de découvertes. Désormais je ne touche plus aux outils. Je réalise des audits et mon expérience m'est précieuse. J'aime aussi transmettre. Transmettre des savoirs que j'ai acquis pour certains il y a plus de 30 ans, et qui sont encore utiles. ■

## NICOLAS JAFFEUX CHEF D'ENTREPRISE ACTEMIUM LYON LOGISTICS (ALL)



**A**lors que je m'apprenais à commencer ma carrière dans l'entreprise qui est devenue Actemium Clermont Process, ma future épouse a trouvé un emploi à Lyon. Nous avons déménagé, nous étions en été 2007. À l'automne, j'ai été contacté par Bruno Maisonneuve, dirigeant d'Actemium Lyon Logistics, qui cherchait un automatien. Je ne connaissais ni Bruno ni Actemium Lyon Logistics, je ne savais pas que cette entreprise faisait partie du Groupe et que mes coordonnées avaient été transmises par le Chef d'Entreprise d'Actemium Clermont Process. Je me suis rendu à l'entretien d'embauche, il était un peu plus de midi. Les 14 salariés déjeunaient dans la salle de pause, l'ambiance était détendue, j'ai tout de suite été conquis. Cela fait désormais 17 ans que j'évolue dans cette entreprise !

Dès 2007, la décision avait été prise de proposer des projets logistiques clés en main ; et en 2010, nous avons décroché un contrat de 5 M€ sur deux ans pour La Poste, soit l'équivalent du CA annuel de l'entreprise. J'en suis devenu le Chef de Projet, et en 2012, je remplaçai naturellement le responsable d'affaires. La Poste est toujours l'un de nos principaux clients.

Au fil des années, ALL a connu un développement exponentiel. Son activité est composée de deux segments : la messagerie et le postal (notamment avec le Groupe La Poste et Amazon) et la préparation de commandes (avec la grande distribution et l'e-commerce). J'ai pris la direction de l'activité messagerie en 2016, et j'ai été choisi comme Chef d'Entreprise en 2021, à l'apogée de notre croissance.

Quand je suis arrivé chez ALL, j'étais loin de penser que j'allais en prendre la tête. Avec ses valeurs et son écosystème, cette entreprise nous donne les moyens de nous réaliser. En tant que fils d'agriculteur, j'ai peut-être en moi cette volonté de semer, de fertiliser et de récolter. ■

## HERVÉ PAYS RESPONSABLE D'ACTIVITÉ ACTEMIUM LYON PROCESS AUTOMATION (ALPA)



**C**'est en 1989 que je suis arrivé chez SRTI (Société Roannaise Technique Industrielle) en tant que programmeur. Nous étions six ou sept et l'entreprise a assez rapidement évolué. En 1993, la décision a été prise d'effectuer un rapprochement avec GTIE, qui allait devenir VINCI Energies en 2003. C'est ainsi que nous avons gagné en stabilité financière, mais surtout en crédibilité auprès de grands comptes. Nous qui étions surtout implantés dans les métiers de la chimie, nous nous sommes diversifiés dans le domaine de la pharmacie. Et, petite fierté personnelle, nous avons été l'une des trois sociétés à créer la marque Actemium en 1999. À l'heure actuelle nous sommes 160 et nous réalisons un CA de 20 M€.

Avant 1993, SRTI, c'était une histoire de copains, de joyeux lurons. En 1993, les données ont changé : nous avons bénéficié d'un environnement plus confortable au sein d'un Groupe dont nous partagions les valeurs. Aujourd'hui comme hier, les rapports sont simples avec la hiérarchie, on se sent écouté et les collaborateurs sont accompagnés tout au long de leur évolution. Pour ma part, j'ai été épaulé ; et si j'ai apporté au Groupe, le Groupe m'a également beaucoup apporté. J'y ai trouvé une satisfaction humaine, financière et intellectuelle.

Au fil du temps, j'ai été programmeur, analyste programmeur, chef de projet, responsable d'affaires et enfin responsable d'activité. Quand je parle à des jeunes, j'ai envie de leur dire : "Venez chez nous, on est bien et on réalise de beaux et grands projets." Et quand je leur présente ce que représente Actemium, leurs yeux se mettent à briller. Je voudrais partager la fierté de faire partie de ce Groupe et d'en porter les valeurs. ■

# Événements

## ■ Actemium 5.0 : the show must go on !



Les journées Actemium 5.0 sont un roadshow organisé en région pour découvrir les offres Actemium France et régionales, au service de l'industrie 5.0. La première édition de cet événement s'est déroulée à Grenoble le 12 septembre dernier sur le périmètre des entreprises de Philippe Baussand et Daniel Blanchet. La deuxième édition, le 17 octobre, a eu lieu sur le périmètre de Benoît Berthon à Clermont-Ferrand et d'autres journées sont d'ores et déjà programmées : fin mars 2025 à Dijon et fin septembre à Lyon. Sur le thème de "l'industrie performante et responsable", les Journées Actemium 5.0 s'organisent autour de stands personnalisés, d'espaces d'échanges et de témoignages où clients, partenaires et étudiants rencontrent nos experts, acteurs régionaux et leaders de secteurs, pour explorer les tendances de l'industrie et les dernières avancées technologiques.



## ■ Nouvelle business unit "Actemium Lyon Digital Warehouse & Services" (ALDWS)



En 2024, Actemium Lyon Logistics (ALL) a décidé de diviser l'entreprise actuelle en deux Business Units. La nouvelle Business Unit "Actemium Lyon Digital Warehouse & Services" (ALDWS) sera dirigée par Xavier Brun et sera dédiée au déploiement de notre nouveau WCS (Warehouse Control System) et aux Services (contrats d'assistance, SAV, astreintes, pièces de rechange). ALDWS a été créée au 1<sup>er</sup> janvier 2025, elle compte 40 personnes et prévoit un CA de 6 M€.

Actemium Lyon Logistics conservera l'ensemble de ses autres métiers pour rester une entreprise de projets ensembliers avec 120 personnes et un CA de 40 M€.

La volonté est de redynamiser le développement de l'activité intralogistique. ALDWS aura en charge de déployer notre offre "logiciel WCS" mise sur le marché en 2024 en saisissant l'opportunité offerte actuellement par les demandes clients, et d'accélérer la croissance du service en élargissant nos offres (gestion obsolescence, formation, GMAO...).



Engagement

## PARTENARIAT CIRCUIT DE CHARADE & ACTEMIUM

Les équipes auvergnates du réseau Actemium s'associent au Circuit de Charade, figure emblématique de la région, pour inscrire la volonté du Groupe de dynamiser le développement pour les mobilités de demain.

Ancré dans un environnement naturel exceptionnel, le dernier circuit de montagne de France développe une nouvelle stratégie afin de devenir un e-circuit leader de la mobilité verte tout en conservant la passion automobile qui le caractérise depuis son origine. Sous l'impulsion du groupe Green Corp Konnection (GCK) qui a repris l'exploitation du site, le Circuit de Charade se transforme et met en place une gestion durable grâce à de nouvelles pratiques : production d'énergies renouvelables pour alimenter les infrastructures, rétrofits véhicules, promotion de nouvelles énergies pour les véhicules et essais de véhicules électriques.

Actemium Auvergne souhaite inscrire ces valeurs et passions partagées et mettre à disposition ses compétences écotechniques au service de la mobilité durable et de la décarbonation de l'industrie. ■

Ressources humaines

## LA MOBILITÉ, VÉRITABLE TREMPIN

En raison de la forte activité dans l'industrie, de nombreux postes sont à pourvoir et la force du Groupe est d'avoir de nombreuses entreprises qui facilitent les demandes de mutation en interne ou en externe (facilement accessibles). Rappel des règles...



Émeline Baussand a rejoint la Team Actemium Lyon Logistics en tant que Cheffe de Projets après 10 ans passés chez Actemium Grenoble Automation au poste de Responsable d'Affaires. Un événement personnel l'a poussée à s'installer en région lyonnaise. Elle en a ainsi profité pour changer de structure et de domaine d'activité tout en restant chez VINCI Energies.



La compagne de Salvatore Sgammato (Chef d'équipe chez Actemium Pays de Savoie) a eu l'opportunité de partir travailler près de Grenoble pour des raisons d'évolution de carrière. Rester dans le Groupe était très important pour Salvatore et c'est donc tout naturellement que le choix de la mutation s'est imposé chez Actemium Echirolles. Bingo, quelques semaines plus tard, intégration réussie !

C'est la force du Groupe de pouvoir proposer à ses collaborateurs une solution répondant aux changements de vie et de garder les compétences acquises dans nos entreprises. La mobilité dans le Groupe existe et permet de s'épanouir pleinement dans des domaines d'activités divers et variés. N'hésitez pas à vous manifester ! ■

## Focus

### CYRIL PERAMO : DE L'ÉTAL À L'ATELIER

Une carrière professionnelle n'est pas toujours un long fleuve tranquille ; et il arrive qu'on prenne beaucoup de plaisir à exercer un métier auquel on n'était pas destiné. C'est le cas de Cyril Peramo, Technicien chez Actemium Vitrolles Motor & Drive.

"Mon père était boucher et j'ai commencé dès l'âge de 15 ans à apprendre le métier à ses côtés. Désireux de me voir réussir, il a acheté une boutique pour que je m'y installe juste après mon service militaire.

Nous avons travaillé ensemble près de 70 à 80 heures par semaine, toujours le nez dans le guidon. Mon père a pris sa retraite mais n'a malheureusement pas eu beaucoup de temps pour en profiter. Et puis ma maman l'a suivi peu après. Ce fut un choc. C'est alors que j'ai décidé de faire une pause et de prendre du recul.



Un jour, à l'issue d'une formation de bobinier proposée par le groupe John Cockerill, j'ai rencontré Hervé Fabre, Chef d'entreprise d'Actemium Vitrolles Motor & Drive et Florence Chamoux (RH de périmètre). Hervé Fabre ne recherchait pas de bobiniers à ce moment-là, mais plutôt un profil de mécanicien ; pourtant il m'a fait confiance et je l'en remercie. C'était en mai 2022, j'avais 50 ans, cela a été une vraie chance pour moi. On m'a mis en binôme pendant 15 jours et je suis vite devenu totalement autonome. Dans ce nouveau métier, je peux saisir pleinement ma curiosité et mon envie d'avancer. C'est un nouveau départ pour moi.

J'ajoute que j'ai particulièrement apprécié l'accueil qui m'a été fait, tant dans mon entreprise que lors, par exemple, du Discovery Day où j'ai pu en savoir davantage sur VINCI Energies. J'ai fait connaissance avec les équipes du pôle, et notamment Jérôme Lasne avec qui j'ai échangé en toute simplicité." ■

## Portraits



### DAMIEN FAURE

*En fin de cette année 2024, le pôle ICEM était composé de 50 entreprises pour 2 850 collaborateurs. Autant d'entités autonomes et d'individus au sein d'équipes en mouvement. La parole à Damien Faure, directeur des richesses humaines depuis le 16 septembre dernier.*

#### > Qui êtes-vous, Damien Faure ?

J'ai 42 ans et j'exerce dans les ressources humaines depuis bientôt 20 ans. Après avoir travaillé pendant 14 ans pour un grand groupe de transport, j'ai intégré VINCI Energies en novembre 2019, en tant que RRH d'un périmètre composé d'entreprises stéphanoises et lyonnaises. Mon périmètre a ensuite été étendu avec Smart Grid Energy puis Méthalac et Biogaz Services, deux entreprises arrivées en mai 2023 par une opération de croissance externe. Issu d'un cursus commercial complété par une formation de gestion, j'ai toujours fait un parallèle entre les fonctions RH et commerciales. Dans l'une comme dans l'autre, le point central est l'humain. On cherche un consensus pour faire avancer un projet.

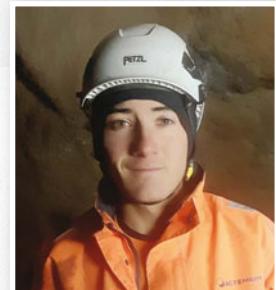
#### > Comment envisagez-vous votre mission ?

Le pôle ICEM est en constante évolution dans un environnement en perpétuelle mutation. Quatre enjeux me semblent essentiels pour les années à venir. Tout d'abord, mettre en œuvre un suivi dynamique de notre développement en intégrant de nouvelles compétences et en accompagnant au mieux les entreprises et collaborateurs rejoignant le Groupe. Compte tenu de la technicité de nos métiers, il est également nécessaire d'être proactif sur la transmission de nos savoir-faire et d'organiser le transfert des connaissances de nos collaborateurs les plus expérimentés vers les plus jeunes : 15 % de nos effectifs ayant plus de 55 ans. Par ailleurs, la QVCT est devenue un sujet fondamental. L'organisation des temps de vie entre les sphères professionnelles et personnelles doit nous permettre d'accueillir favorablement tous les publics. Enfin, nous allons adapter nos pratiques managériales aux nouvelles attentes de nos collaborateurs, tout en intégrant les modifications organisationnelles que l'IA ne manquera d'impliquer dans nos organisations.

L'ensemble de ces démarches ne pourra s'effectuer sans le concours habituel du réseau RH que je remercie pour son investissement quotidien dans tous ces projets. ■

### VIVIAN ROUVIÈRE

*Si le passage de l'alternance à l'embauche peut sembler une suite logique, il n'est pas systématique. Vivian Rouvière, technicien de chantier chez Actemium Grenoble Hydro, nous raconte cet alignement des étoiles.*

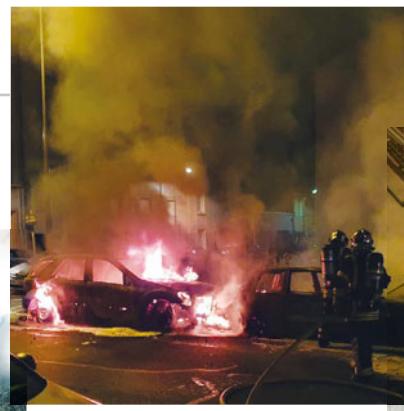


> Vivian Rouvière, pourquoi avoir choisi cette filière ? En fait, je ne l'ai pas vraiment choisie... J'ai passé mon bac pendant la réforme 2021, et Parcoursup faisait des propositions en fonction des résultats. La première a été le BUT GE2I (Génie Électrique et Informatique Industrielle) à Grenoble. Et comme j'avais pris goût au travail assez tôt, par exemple pendant mes jobs de vacances, je me suis orienté vers l'alternance dès ma deuxième année. J'avais envie d'entrer dans la vie active, je cherchais une formation technique et diplômante, le secteur électrotechnique a représenté une opportunité. C'était donc une démarche de raison, puis j'ai aimé ce travail et je m'y suis épanoui.

#### > Pourquoi avez-vous souhaité rester dans l'entreprise ?

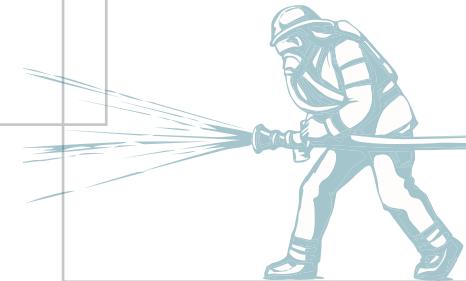
Tout d'abord, je me sens bien ici. Et si les rapports avec mes collègues sont toujours aussi cordiaux, de mon côté, j'ai augmenté mon niveau d'exigence. Je suis en CDI avec deux années de formation derrière moi, je dois faire au mieux de mes compétences, montrer à ceux qui m'ont embauché qu'ils ne se sont pas trompés. Ensuite, j'ai été formé dans cette entreprise. J'y ai mes marques, et je me sens également un peu redouble. C'est une sorte de suite logique. Enfin, Actemium est une marque implantée à l'international, il y a d'importants potentiels d'évolution et de mobilité géographique. Évoluer dans ce genre d'écosystème est pour moi une chance. ■

## Passion



## LA VOLONTÉ DU VOLONTAIRE

Pour beaucoup, devenir pompier c'est réaliser un rêve d'enfant. Eh bien pour Cédric Belarde, Ingénieur développement chez Actemium Lyon Logistics, ce n'est pas du tout le cas. Ce qui ne l'empêche pas d'être pompier volontaire et d'aimer ça !



**E**n fait, l'envie de découvrir cet univers est arrivée à Cédric presque par hasard, au détour d'une conversation avec un ami : "J'ai pensé que ça me changerait de mon emploi du temps de bureau, que j'allais passer à l'action et ressentir plus souvent les effets de l'adrénaline..." Alors il s'est renseigné et a appris qu'il fallait postuler à la caserne liée à son lieu de résidence – en l'occurrence Villeurbanne. Il a passé les tests sportifs avec succès, ainsi que l'entretien de motivation et d'état d'esprit, et il est devenu pompier volontaire le 1<sup>er</sup> janvier 2018, à l'âge de 26 ans.

Il a ensuite accompli sa formation – en prenant des RTT et des congés sans soldes – composée de modules d'apprentissage sur le fonctionnement d'une caserne, les premiers secours à la personne, les incendies et les "interventions diverses" (les inondations, les guêpes ou les frelons, le tronçonnage). Plusieurs semaines pour atteindre le bon niveau de compétence.

Dans le Rhône, les gardes d'un pompier volontaire sont limitées à 600 heures par an. Chaque caserne a son propre mode de fonctionnement. Cédric détaille : "Je donne mes disponibilités le 20 ou 25 du mois et on m'attribue au maximum quatre gardes de 12 heures par mois. Dans les grosses casernes comme celle de Villeurbanne-Cusset, nous

sommes des équipes de 15 ou 16 présents dans les locaux – dont un ou deux volontaires – qui se relaient sans cesse. Lors d'une garde, on fait en moyenne six ou sept interventions !" Il ajoute : "En milieu rural c'est différent : on reste chez nous et on nous appelle si besoin." Car, ayant fait construire une maison dans l'Ain (01), Cédric est aussi au service de la caserne de ce village.

Il existe de nombreuses différences entre la grande caserne de ville et la petite de campagne. Des différences d'ambiance, bien entendu, non seulement pour des raisons de taille, mais aussi parce que les grandes casernes sont très professionnalisées alors que les petites sont majoritairement constituées de volontaires.

En outre, en ville, quand on a besoin d'un SMUR ou de motards, on les obtient ; à la campagne, c'est plus compliqué.

Par ailleurs les ressources ne sont pas les mêmes ; et les restrictions récurrentes provoquent des répercussions différentes. Cédric souligne : "Partout, en ville ou à la campagne, nous avons de moins en moins de moyens, ce qui fait de moins en moins de matériel et de personnes. Les délais se rallongent, d'autant plus à la campagne où la tendance est à la fermeture de casernes. Dans mon village, 100 % de la caserne sont financés par la commune."

"Au début, je pensais que ça allait être mentalement et nerveusement compliqué, conclut Cédric. Mais quand on est formé, on vit la situation différemment, en tant qu'acteur. D'ailleurs, j'encourage à se faire former aux gestes de premiers secours ; et pourquoi pas venir grossir les rangs des pompiers volontaires dans de petites communes, qui en ont bien besoin." ■

## VEF ICEM en chiffres

- Chiffre d'affaires : **570 M€**
- Effectif : **2850 collaborateurs**
- Sécurité (chiffres à décembre 2024 sur 12 mois glissants) :  
**TF1 : 4,5 / TF2 : 10,5 / TG : 0,44**

## ICEM

VINCI Energies France  
Industrie Centre Est Méditerranée  
14 avenue Simone Veil  
69150 Décines-Charpieu



Directeur de publication : Jérôme Lasne

Rédacteur en chef : Damien Faure  
Rédacteurs : Corentin Basset et Philippe Napoletano

Secrétaire de rédaction : Nathalie Daffos

Conception & réalisation : [www.traidunion.com.fr](http://www.traidunion.com.fr)

Photos : VINCI Energies/Trait d'Union

Comité de rédaction : Anne-Sophie Berthon, Charles Braud, Émilie Bruel, Florence Chamoux, Édith Jomard, Élise Lecoanet, Séverine Martin, Sandrine Mazuir et Solène Perrier

Tirage : 2 750 exemplaires

Contact : Corentin Basset 0620947324  
[corentin.basset@vinci-energies.com](mailto:corentin.basset@vinci-energies.com)  
[journal.ICEM@vinci-energies.com](mailto:journal.ICEM@vinci-energies.com)

## AU DÉTOUR D'UNE ANECDOTE...

Un jour, alors que Cédric était de garde, les pompiers de Villeurbanne ont été appelés pour un chien d'aveugle coincé dans un ascenseur.

En y allant, ils se sont dit que le propriétaire ne devait pas être bien loin ; et pourtant, ils ont mis 40 minutes à le retrouver. En effet, alors que le chien et son maître arrivaient au rez-de-chaussée, le bon toutou a décidé de retourner dans l'ascenseur qui a aussitôt refermé ses portes. En retard à sa réunion, l'homme était parti directement avec sa canne blanche, en se disant qu'il le retrouverait plus tard.

Et les pompiers ont été appelés...

